

Upravljanje so človekimi resursi (makedonski)

Vrsta: Seminarski št Broj strana: 19 št Nivo: Ekonomski fakultet

Menadžment na človekimi resursi pretstavuuaat aktivnosti koi menadžerite gi prevzemaat da gi privlečat i zadržat vrabotenite i da se obezbedat deka ja izvršuuvaat rabotata na visoko nivo i pridonesuuvaat za postignuvanje na organizacionite celi
Ne postoji pokritična oblast megu odgovornostite na menadžerit od čovekimi resursi.

Otkako s# e rečeno i storeno, otkako se isplanirani site sistemi i načini na zaštita, edna organizacija e tolku silna kolku što se silni nejinite luge. Sposobnite luge možat da napravat da uspee slab plan, no nikakov trening na svetot ne može da napravi uspeh ako e nesposoben personalot ili ako ne saka da sorabotuva.

I pokraj nivnoto značenje, čovekimi resursi se edna od na jzpostavenite i slabo izveduvanite menadžerski funkcii. Otkako site testovi se oceneti i se svršeni intervjuata, menadžerit mora da odlučuva za lugeto, a ne za rangiranjeto spored procentite.

Možebi, kako priznanie za istoriski niskiot prioritet što mu se davaše na menadžmentot na čovekovite resursi, mnogu kompanii sega počnuvaat da mu posvetuuaat pogolemo vnanie.

Menadžerite primenuvaat regrutiranje i selekcija,da privlečat i vrabotat novi lica koi imaat sposobnost,veštini i iskustvo što će i pomogne na organizacijata da gi postigne svoje celi.

Menadžerite primenuvaat regrutiranje i selekcija,da privlečat i vrabotat novi lica koi imaat sposobnost,veštini i iskustvo što e će i pomogne na organizacijata da gi postigne svoje celi.Amerikanskata vlada ima založba za ednakvi možnosti pri vrabotuvanje.Oaa založba rezultiraše so izgotvuvanje i stapuvanje vo sila na mogu zakoni koi odgovornite vo organizacijata treba da gi počituvaat.Celta na ednakvata možnost pri vrabotuvanje e da se dade možnost na site gragani da apliciraat za odredena rabota i da dobijat vrabotuvanje bez razlika na vozrast,pol,rasa,zemja na poteklo,boja i sl.

Planiranje na čovekimi resursi se sostoi od niza na aktivnosti vo koi menadžerite se vkučuuaat da gi predvidat nivnite tekovni ili idni potrebi od čovekimi resursi.Tekovnite čovekimi resursi se vrabotenite potrebni denes na organizacijata za obezbeduvanje na visoko kavalitetni stoki I uslugi za potrošuuvačite.Idnite čovekimi resursi se vrabotenite potrebni na organizacijata podocna za postignuvanje na svoje dolgoročni celi.Kako del od planiranje na čovekimi resursi,menadžerite mora da napravat predviduvanja i za pobaruvačkata i za ponudata.Predviduvanja za pobaruvačkata gi gi procenuvaat kvalifikaciite i brojot na vrabotenite potrebni na organizacijata vo odnos na nejinite celi i strategii.Predviduvanjata na ponudata ja procenuvaat raspoložlivost i kvalifikaciite na tekovnite vrabotenite sega i vo idnina,i ponudata na kvalifikuvani rabotnici na nadvoresniot pazar na trudot.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com